

**B.Com (PART II) EXAMINATION, 2018**

**GROUP C : APPLIED BUSINESS ECONOMICS GROUP**

**Paper VI : Industrial Law**

**M. M. : 100**

**खण्ड—'अ'**

1. Explain the provisions made for the safety of the Worker against the dangerous machines under the Factories Act. कारखाना अधिनियम के अन्तर्गत उन प्रावधानों को बताइए जो खतरनाक यन्त्रों से श्रमिकों की सुरक्षा के लिए बनाए गए हैं ?
2. What is meant by Labour Welfare ? Describe the provisions of the Factories Act regarding the labour welfare. श्रम कल्याण से क्या आशय है, ? कारखाना अधिनियम में श्रम कल्याण सम्बन्धी प्रावधानों का वर्णन कीजिए।
3. Explain the difference between Labour Cost and Court of Enquiry. What matters are included in Jurisdiction of labour court ? श्रम न्यायालय तथा जाँच न्यायालय में अन्तर स्पष्ट कीजिए। श्रम न्यायालय के अधिकार क्षेत्र में कौन-से मामले आते हैं ?
4. What do you understand by a Strike ? When a strike is treated illegal under an Industrial dispute ? हड़ताल से आप क्या समझते हैं ? औद्योगिक विवाद के अन्तर्गत हड़ताल कब अवैध मानी जाती है ?
5. Define a Trade Union. Discuss the origin and development of trade union in India ? श्रम संघ की परिभाषा दीजिए। भारत में श्रम संघ के उद्गम एवं विकास की विवेचना कीजिए। <http://www.dbrauonline.com>

**खण्ड—'ब'**

**8 × 5 = 40**

1. What are the provisions of the Factories Act to check over-crowding ?
2. Briefly explain the provisions regarding Working Hours for Child-labourers. बाल-श्रमिकों के काम के घण्टों के बारे में प्रावधानों का संक्षेप में वर्णन कीजिए।
3. What is a Labour Court ? श्रम न्यायालय क्या है ?
4. Describe the objective of Employees State Insurance Act, 1948. कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के उद्देश्य बताइए।
5. What do you understand by ESI Fund ? कर्मचारी राज्य बीमा कोष से आप क्या समझते हैं ?
6. What are the causes of Industrial Dispute ? औद्योगिक विवाद के क्या कारण हैं ?
7. What are the rights of the Workers ? मजदूरों के क्या अधिकार हैं ?
8. What is the scope of the Employee's Compensation Act ? कर्मचारी क्षतिपूर्ति अधिनियम का क्या क्षेत्र है ?